

東亜道路工業株式会社 一般事業主行動計画

すべての労働者が長く働き続けられる職場環境の整備に向け、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2031年 3月 31日 5年間

2. 計画内容

【目標 1】 労働者全体に占める女性比率を10%以上とする

〈取組時期〉 2026年度～2030年度

〈取組内容〉 採用から定着初期までの就業状況を把握し、採用段階を含む課題や就業継続に影響する要因を整理・分析する。分析結果を今後の採用活動および職場環境・働き方の見直しに繋げる。

【目標 2】 10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の
男女別の継続雇用割合を70%以上とする

〈取組時期〉 2026年度～2030年度

〈取組内容〉 採用後の就業状況や離職傾向を継続的に把握し、就業継続に影響する要因を整理した上で、働き続けられる職場環境の整備を進める。

【目標 3】 年休積立保存制度の利用範囲拡充を目的として、制度の見直しを行う
(制度拡充による男性の育児休業取得目標2名増)

〈取組時期〉 2026年度～2030年度

〈取組内容〉 現在、私傷病に限定されている適用基準について家庭の事情等を考慮し、柔軟に対応できるよう利用範囲拡充を目的とする当該規程の改定を行い、制度の運用方法を見直す。

【目標 4】 育児・介護等に配慮した職場環境の整備
(職場環境を整備したことによる労働時間の削減目標値5%)

〈取組時期〉 2026年度～2030年度

〈取組内容〉 育児・介護等の事情に応じ、業務の進め方や働き方の柔軟化を図るとともに、関連する制度の積極的な利用促進を通じ、就業の継続が可能となる職場環境の整備を進める。