

2026年2月19日

## 研修実施報告書

下記の通り、社員研修を実施しました

研修名称	3年目研修
研修目的	<ul style="list-style-type: none"><li>・入社同期とのコミュニケーション活性化、定着と就業意欲向上の支援</li><li>・思考力、発想力、想像力についての実践的訓練</li><li>・外部交流による新たな知見や経験の獲得</li><li>・ステークホルダー（地域社会）との価値協創</li></ul>
研修場所	東亜道路工業株式会社本社会議室 埼玉県秩父市
研修日時	2026年1月20日 13:00 開始 2026年1月23日 16:00 終了
受講者数	41人
研修内容	秩父市より「魅力ある地域に根差した公園の開発」「住む人と訪れる人が豊かさを共有できる道路の提案」「地域の歴史や文化を尊重したインフラ開発」「荒川流域における水源地域としての秩父を活性化する」の4課題を提示。職員が取り組みたいテーマを選択し、現地視察や意見交換を経て発表を行う。
研修目標	<ul style="list-style-type: none"><li>・職員1人1人が当事者となり、課題に対して真剣に取り組むこと</li><li>・定められた条件の中、チームで結論を導き出すこと</li><li>・クライアント（聞く側）を意識したプレゼンテーションを行うこと</li></ul>
研修成果	事後アンケートにて測定（達成できた） <ul style="list-style-type: none"><li>・同期との積極的コミュニケーション 97%</li><li>・自身の思考力、発想力、想像力を鍛える 100%</li><li>・外部講師や秩父地域との交流で、新しい知識や経験を得る 100%</li><li>・モチベーションの維持や向上に繋がった 100%</li></ul>
備考	3年目職員が提案した内容の反映について、当社営業職員が秩父市役所と連携して模索していく。